Информация подразделов официального сайта Управления, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддерживается в актуальном состоянии.

15 государственных гражданских служащих, включенных в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Управления Роскомнадзора по Забайкальскому краю, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие Управления Роскомнадзора по Забайкальскому краю обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, предоставили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Всеми госслужащими представлены сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя и заместителя руководителя размещены на сайте Роскомнадзора на странице Управления.

Последовательно реализуются мероприятия, направленные на противодействие коррупционным проявлениям. Проводится постоянный мониторинг информации в СМИ о деятельности Управления, обращений граждан и юридических лиц на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, о нарушениях требований к служебному поведению и ограничений, наложенных законом на государственных служащих.

Проведен анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. По результатам анализа представленных государственными гражданскими служащими Управления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, фактов предоставления неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также нарушения сроков предоставления не выявлено. Оснований для проведения контроля за расходами не имеется.

В марте 2021 года поступило уведомление ИП Морозовой А.А. о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего на замещение должности на условиях трудового договора по должности специалист по работе с клиентами. При рассмотрении уведомления приняты во внимание род деятельности организации, от которой поступило уведомление, и возможность влияния на исполнение бывшим гражданским служащим должностных обязанностей по вновь замещаемой должности, а также степень этого влияния. Степень влияния не выявлена, так как отдельные функции по государственному управлению этой организации не входили в ее должностные (служебные) обязанности. Таким образом, возникновения конфликта интересов при замещении бывшим государственным гражданским служащим должности специалиста по работе с клиентами ИП Морозовой А.А. не усматривается. Рекомендовано дать согласие на замещение должности специалиста по работе с клиентами ИП Морозовой А.А. на условиях трудового договора.

В мае 2021 года в ходе проверки Управления органами прокуратуры был выявлен факт о предоставлении не достоверных и неполных сведений государственным гражданским служащим Управления. Было установлено, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 и 2019 годы, представленные гражданским служащим Управления являются неполными и недостоверными. Было принято во внимание, что государственным гражданским служащим допущено впервые. За совершенное правонарушение к государственному гражданскому служащему применено административное взыскание в виде замечания.

В июне 2021 года поступило уведомление Государственного учреждения социального обслуживания «Читинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей имени В.Н. Подгорбунского» Забайкальского края о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего на замещение должности на условиях трудового договора по должности воспитателя стационарного отделения. При рассмотрении уведомления приняты во внимание род деятельности организации, от которой поступило уведомление, и возможность влияния на исполнение бывшим гражданским служащим должностных обязанностей по вновь замещаемой должности, а также степень этого влияния. Степень влияния не выявлена, так как отдельные функции по государственному управлению этой организации не входили в ее должностные (служебные) обязанности. Таким образом, возникновения конфликта интересов при замещении бывшим государственным гражданским служащим должности воспитателя стационарного отделения не усматривается. Рекомендовано дать согласие на замещение должности воспитателя стационарного отделения на условиях трудового договора.

Уведомлений представителю нанимателя от гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало.

Информация о нарушении государственными гражданскими служащими Управления запретов и ограничений за указанный период из правоохранительных и контролирующих органов не поступала.

Случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими запретов и ограничений, а также не исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в Управлении не выявлено.

Информация о нарушении государственными гражданскими служащими Управления запретов и ограничений за указанный период из правоохранительных и контролирующих органов не поступала.

С вновь принятыми гражданами на государственную гражданскую службу проводятся вводные занятия по основным положениям антикоррупционного законодательства, требованиям к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, запретам и ограничениям.

С государственными гражданскими служащими, планирующими свое увольнение, проводятся беседы об ограничениях при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_